

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
DONDERDAG 25 MEI 2023

Aanwezig: Armand Hermans, OCMW-voorzitter
Louis Waxweiler, Jane White, Marc Joseph, Bernard Carpriau, Carol Delers,
Houda Khamal Arbit, Guido Schollen, OCMW-raadsleden
Audrey Monsieur, Algemeen directeur

Afwezig:
Verontschuldigd: Annie Vanderhaegen, Jacqueline Moreau, Arlette De Ridder, OCMW-
raadsleden

De voorzitter opent de vergadering te 18u30

Toegevoegde punten openbare zitting

Toegevoegde punten besloten zitting

A. GOEDKEURING NOTULEN VORIGE RAADSVERGADERING

1. Beleid en Organisatie - Goedkeuren notulen 27/04/2023

De raad,

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

De raad keurt met algemeenheid van stemmen de notulen van de raadsvergadering van 27/04/2023 goed.

B. OPENBAAR

2. Beleid en Organisatie - Kennisgeving beslissingen van het vast bureau

De raad,

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

3. Beleid en Organisatie - Oproep kandidatuurstelling - Welzijnskoepel West-Brabant

De raad,

Aanleiding

- Mail dd. 22/05/2023 van algemeen directeur Welzijnskoepel West-Brabant.
- Op 22 juni 2023 komt de algemene vergadering van de Welzijnskoepel West-Brabant samen. Eerstdaags ontvangt u hiervoor een uitnodiging met agenda en bijlagen. Eén van de geagendeerde punten is de verkiezing van een nieuwe bestuurder voor onze Welzijnsvereniging, ten gevolge het ontslag van een andere bestuurder, eind 2022. De

bestuurder wordt gekozen uit de leden van de algemene vergadering die zich hiertoe kandidaat stellen.

- Als lid van de algemene vergadering komt het OCMW Wommel ook in aanmerking om zich kandidaat te stellen voor de vrijgekomen bestuurdersfunctie. Het huishoudelijk reglement van de vereniging bepaalt immers dat leden van de AV van de gemeenten Hoeilaart, Londerzeel, Machelen, Meise, Merchtem, Ternat en Wommel voorrang hebben bij deze verkiezing.

In bijlage vindt u meer informatie over deze verkiezing van een bestuurder en een oproep tot kandidaatstelling. Kandidaturen kunnen aan de algemeen directeur gericht worden.

Besluit

Enig artikel - de OCMW-raad beslist om de genaamde X als kandidaat te stellen bestuurdersfunctie bij Welzijnskoepel West-Brabant

4. Sociaal Verhuurkantoor - Overdracht huurovereenkomsten OCMW Wommel in kader van vorming van Providentia als woonmaatschappij in het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden

De raad,

Aanleiding

- Het Vlaams decreet van 9 juli 2021 wijzigt de Vlaamse Codex Wonen (hierna: 'VCW 2021') en bepaalt dat de Vlaamse Regering de werkingsgebieden vaststelt en dat binnen een werkingsgebied slechts één woonmaatschappij actief kan zijn (art. 4.37, VCW 2021). Het decreet van 9 juli 2021 bepaalt eveneens dat de woonmaatschappij zo snel mogelijk minstens het beheer verwerft van de onroerende goederen die geschikt zijn voor sociale huisvesting en binnen haar werkingsgebied liggen (art. 4.38, § 4, VCW 2021). Uiterlijk tegen 1 januari 2028 verwerft de woonmaatschappij alle rechten op deze onroerende goederen, met inbegrip van deze van sociale verhuurkantoren (art. 4.38, § 5, VCW 2021 en art. 209, § 3, decreet van 9 juli 2021). De sociale verhuurkantoren met de rechtsvorm van een OCMW kunnen hun activiteiten en vermogensbestanddelen in het kader van sociale verhuur om niet of ten bezwarende titel overdragen aan een woonmaatschappij die optreedt of zal worden erkend in dat werkingsgebied (art. 213 van het decreet van 9 juli 2021).
- Het is in deze wettelijke context dat het OCMW Wommel haar activiteiten inzake sociale verhuur overdraagt aan de woonmaatschappij van het werkingsgebied. Op 17 december 2021 nam de Vlaamse Regering een besluit tot wijziging van verschillende voorafgaande besluiten over wonen aan (hierna: 'BVCW 2021'). Het besluit is gebaseerd op en de uitvoering van het decreet van 9 juli 2021. In de verschillende besluiten van de Vlaamse Regering van 4 februari 2022 worden bovendien de werkingsgebieden vastgesteld, zoals ook het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden, waartoe de gemeente Wommel behoort. In dit werkingsgebied zal Providentia CVBA SO, met zetel te Brusselsesteenweg 191, 1730 Asse, ingeschreven met het ondernemingsnummer 0403.320.060 (hierna 'Providentia'), de erkenning aanvragen als woonmaatschappij. Indien Providentia wordt erkend (vermoedelijk en in principe voor 30 juni 2023), moeten de huurovereenkomsten van de sociale verhuurkantoren worden overgedragen aan de nieuwe woonmaatschappij overeenkomstig de voorziene overgangsbepalingen in het decreet van 9 juli 2021.
- Het OCMW Wommel treedt op als sociaal verhuurkantoor en draagt overeenkomstig artikel 213, § 1, van het decreet van 9 juli 2021 haar activiteiten over aan de woonmaatschappij Providentia. De gemeente Wommel is evenwel verhuurder van de onroerende goederen die bestemd zijn voor de sociale verhuur ervan door het OCMW Wommel als sociaal

verhuurkantoor. In normale omstandigheden dient een verhuurder van de sociale woningen steeds zijn toestemming te geven als een sociaal verhuurkantoor zijn hoofdhuurovereenkomst met de verhuurder wilde overdragen aan een ander sociaal verhuurkantoor of aan een andere woonactor (art. 4 Woninghuurwet en art. 31 Vlaams Woninghuurdecreet). Op grond van artikel 215, eerste lid, van het decreet van 9 juli 2021 is deze toestemming in het kader van de vorming van de woonmaatschappijen niet nodig. De woonmaatschappij neemt de hoofdhuurovereenkomsten (automatisch) over van het sociaal verhuurkantoor, naargelang het werkingsgebied waarin de betrokken woning ligt.

- Deze decretale afwijking van de algemene regels heeft tot doel om de sociale huurder ongestoord te laten genieten van diens bestaande rechtspositie (standstill-beginsel in het licht van het grondwettelijk recht op behoorlijke huisvesting). De verhuurder kan zich met andere woorden niet verzetten tegen deze overdracht(en) en de contractuele rechtpositie van de sociale huurder blijft ongewijzigd na deze overdracht van activiteiten.
- Het gevolg van de overdracht van activiteiten van het OCMW Wemmel als sociaal verhuurkantoor aan Providentia is dat de dienstverlening door het sociale verhuurkantoor wordt stopgezet. Providentia zal de activiteiten overnemen als erkende woonmaatschappij in het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden en de rechtspositie van de sociale huurders blijft daarbij ongewijzigd.

Juridische

- artikel 23 van de Grondwet;
- artikel 4 van de wet van 20 februari 1991 betreffende de huurovereenkomsten met betrekking tot de hoofdverblijfplaats van de huurder in het bijzonder (hierna: 'Woninghuurwet');
- artikel 31 van het Vlaamse decreet van 9 november 2018 houdende bepalingen betreffende de huur van voor bewoning bestemde goederen of delen ervan (hierna: 'Vlaams Woninghuurdecreet');
- artikel 538/1 Decreet Lokaal Bestuur;
- artikelen 209, 213 en 215 van het Vlaamse decreet van 9 juli 2021 houdende wijziging van diverse decreten met betrekking tot wonen (hierna: 'decreet van 9 juli 2021');
- artikelen 4.37 en 4.38 van de gecodificeerde decreten over het Vlaamse woonbeleid, gecodificeerd op 17 juli 2020, ook genaamd Vlaamse Codex Wonen (hierna: 'VCW 2021');
- artikel 4.53/3 VCW 2021;
- artikel 4.100 van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 september 2020 tot uitvoering van de Vlaamse Codex Wonen van 2021 (citeeropschrift: Besluit Vlaamse Codex Wonen van 2021)(hierna: 'BVCW 2021');
- artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 februari 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode en tot versterking van de SVK-werking, opgenomen in bijlage 17 bij het BVCW 2021;
- artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2022 tot vaststelling van het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden;
- art. 33, § 2, 3°, van het huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad;
- art. 3, § 2, 3°, van het huishoudelijk reglement van het overlegcomité gemeente – OCMW (legislatuur 2019-2024).

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Op grond van art. 538/1 Decreet Lokaal Bestuur, art. 33, § 2, 3°, van het huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad en art. 3, § 2, 3°, van het huishoudelijk reglement van het overlegcomité gemeente – OCMW (legislatuur 2019-2024) neemt de raad voor maatschappelijk welzijn van de gemeente Wemmel huidig besluit.

Artikel 1 - de OCMW-raad neemt kennis van de lopende procedure tot erkenning door de Vlaamse Regering van Providentia CVBA als woonmaatschappij in het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden.

Eveneens neemt zij kennis van de verplichting om de activiteiten van OCMW Wemmel inzake sociale verhuur over te dragen aan de woonmaatschappij Providentia overeenkomstig art. 209 decreet 9 juli 2021.

Artikel 2 - de OCMW-raad neemt kennis van het standpunt van het overlegcomité en de besproken argumenten, zoals kenbaar gemaakt in het besluit dd. 20/04/2023

Artikel 3 - de OCMW-raad besluit de activiteiten en lopende engagementen van het OCMW Wemmel inzake sociale verhuur over te dragen aan de erkende woonmaatschappij Providentia CVBA in het werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Midden overeenkomstig artt. 213 en 215 van het decreet van 9 juli 2021.

In het kader van deze herstructurering besluit de raad voor maatschappelijk welzijn haar bestaande diensten inzake sociale verhuur stop te zetten (art. 3, § 2, 3°, van het huishoudelijk reglement van het overlegcomité gemeente – OCMW (legislatuur 2019-2024)).

5. Personeel - Personeelsdienst - bijlage RPR

De raad,

Aanleiding

Recent werd het nieuwe rechtspositiebesluit voor lokale besturen goedgekeurd. Onze rechtspositieregeling zal stapsgewijs aangepast worden aan dit besluit. Doch is momenteel de toevoeging van een extra bijlage over het werken na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd aan de huidige rechtspositieregeling noodzakelijk opdat personeelsleden langer tewerkgesteld kunnen worden binnen het bestuur en dit op vrijwillige aanvraag.

Heden is de wettelijke pensioenleeftijd 65 jaar. In 2025 wordt de wettelijke pensioenleeftijd verhoogd naar 66 jaar en in 2030 naar 67 jaar. Als de wettelijke pensioenleeftijd is bereikt, is m'n pensioengerechtigd doch niet pensioenplichtig. Een werknemer, zowel contractueel als statutair, kan een aanvraag indienen om langer te blijven werken. De werkgever kan het personeelslid eveneens vragen om langer in dienst te blijven wegens dienstnoodwendigheden. Beide partijen, werkgever en werknemer, moeten hiervoor hun uitdrukkelijk akkoord geven. In dat geval wordt de pensioenaanvraag later ingediend.

Juridische

- Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel

Motivering

De aanstellende overheid kan het personeelslid na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd in dienst houden. Het betreft een gunstregeling dat afhankelijk is van de dienstnoodwendigheden binnen de organisatie en die op vrijwillige basis van zowel het personeelslid als de aanstellende overheid tot stand komt.

De criteria waaraan de aanvraag tot langer werken moet voldoen, worden opgenomen bijlage bij de rechtspositieregeling

Financieel advies en visum

Advies MAT: Positief advies over het algemeen kader - werken na wettelijke pensioenleeftijd.

Advies vakbondsoverleg 08/05/2023: Positief advies over het algemeen kader - werken na wettelijke pensioenleeftijd.

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel - De OCMW-raad keurt de bijlage 5 bij de rechtspositieregeling over het werken na de pensioenleeftijd goed:

Bijlage V. Algemeen kader : Werken na wettelijke pensioenleeftijd

Achtergrond

Als de wettelijke pensioenleeftijd is bereikt, is m'n pensioengerechtigd doch niet pensioenplichtig.

Heden is de wettelijke pensioenleeftijd 65 jaar. In 2025 wordt de wettelijke pensioenleeftijd verhoogd naar 66 jaar en in 2030 naar 67 jaar. Bij een wettelijke pensioenleeftijd mag men sinds 2015 onbeperkt bijverdienen en ontvangt men het volledige rustpensioen.

Een werknemer, zowel contractueel als statutair, kan een aanvraag indienen om langer te blijven werken. De werkgever kan het personeelslid eveneens vragen om langer in dienst te blijven wegens dienstnoodwendigheden.

Beide partijen, werkgever en werknemer, moeten hiervoor hun uitdrukkelijk akkoord geven. In dat geval wordt de pensioenaanvraag later ingediend.

Voorwaarden

De aanstellende overheid kan het personeelslid na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd in dienst houden. Het statutaire/contractuele dienstverband wordt verlengd op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het personeelslid. In beide gevallen is de uitdrukkelijke instemming van het personeelslid en de aanstellende overheid vereist. Het betreft dus een gunstregeling dat afhankelijk is van de dienstnoodwendigheden binnen de organisatie. In beide gevallen verleent de aanstellende overheid de verlenging voor een periode van hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar en beperkt tot 67 jaar. Ingeval het betrokken personeelslid vast aangesteld is, behoudt het personeelslid gedurende de volledige periode van de verlenging de hoedanigheid van vast aangesteld statutair personeelslid.

Criteria voor de aanvragen voor werken na de pensioenleeftijd :

- Kan enkel worden aangevraagd voor de functie die het personeelslid voor de aanvraag uitoefende
- Vervanging voor de huidige functie is gepland
- De functie waarin het personeelslid is aangesteld werd vacant verklaard en gebudgetteerd
- De vacantverklaarde functie werd nog niet ingevuld waardoor een leemte veroorzaakt zal worden bij pensioen van het personeelslid.
- Het is een meerwaarde voor de organisatie dat betrokkene als ervaren personeelslid de vacante functie (tijdelijk) bekleedt tot vervanging gevonden wordt of om het nieuwe personeelslid tijdelijk te begeleiden.
- Is het personeelslid medisch (fysiek en mentaal) nog geschikt? Hiervoor wordt een advies gevraagd aan de arbeidsgeneesheer.
- Het personeelslid mag niet in een evaluatieprocedure zitten.
- Het positief advies van het diensthoofd en de clusterdirecteur/algemeen directeur is vereist.
- De tewerkstelling kan enkel voltijds, 4/5de of halftijds.

De algemeen directeur kan, in uitzonderlijke situaties, de aanstellende overheid om reden van dienstnoodwendigheid vragen om het personeelslid een andere dan haar/zijn eigen functie tijdelijk te laten bekleden na de pensioengerechtigde leeftijd. Deze vraag moet eveneens voldoen aan de hierboven vermelde voorwaarden. Het is bovendien steeds de keuze van het personeelslid om deze andere functie al dan niet te aanvaarden.

Aanvragen vanwege het personeelslid om langer werken moeten bij de personeelsdienst worden ingediend 6 maanden voor de wettelijke pensioendatum. Een kortere termijn wordt toegestaan voor aanvragen in 2023.

6. Toegevoegde punten - Toevoegen agendapunt bij hoogdringendheid : Oproep kandidatuurstelling - Welzijnskoepel West-Brabant

De raad,

Aanleiding

Een oproep voor kandidatuurstelling in de RvB van de Welzijnskoepel West-Brabant werd laattijdig ontvangen.

Gezien dit voor 22/06/2023 dient ingediend te worden moet dit punt bij hoogdringendheid toegevoegd worden aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische

decreet lokaal bestuur

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel : De OCMW-raad voegt het agendapunt "Oproep kandidatuurstelling - Welzijnskoepel West-Brabant" toe aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25/05/2023.

Namens het OCMW

(g) De algemeen directeur
Audrey Monsieur

De OCMW-voorzitter
Armand Hermans



De vergadering wordt geheven te 20u00

De algemeen directeur
Audrey Monsieur

De OCMW-voorzitter
Armand Hermans

